

労務 ROAD

令和4年4月～ 特別育成訓練コースの支給額

令和4年度から人材開発支援助成金の見直しが行われ、そのうちの特別育成訓練コースの支給額・支給限度額についての詳細をご案内いたします。

人材開発支援助成金（特別育成訓練コース）は、正社員経験の少ないパートやアルバイトなどの有期契約労働者等の正社員転換又は処遇改善を目的として、事業主が、有期契約労働者に対して、計画に沿って訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

◆OFF-JT分の支給額

()内は大企業の額

支給対象となる訓練	賃金助成 (1人1時間当たり)		経費助成			
	生産性要件を 満たす場合	760円 (475円)	正社員化した場合		非正規雇用を維持した場合	
			生産性要件を 満たす場合	70%	100%	生産性要件を 満たす場合
一般職業訓練 有期実習型訓練	960円 (600円)					

※eラーニング・通信制による訓練及び育児休業中の者に対する訓練等は経費助成のみです。

◆OJT分の支給額

()内は大企業の額

支給対象となる訓練	実施助成 (1人1コース当たり)	
	10万円 (9万円)	生産性要件を 満たす場合
有期実習型訓練	13万円 (12万円)	

OJTの助成額が1時間あたりの助成から1人1コースの定額制に！

※生産性要件を満たす場合とは
訓練開始日が属する会計年度の前年度から3年後の会計年度の末日の翌日から5か月以内に割増し分の支給申請をした場合に、通常の支給額からの差額が追加で支給されます。

◆経費助成限度額（1人当たり）

()内は大企業の額

支給対象となる訓練	20時間以上※1 ※3 100時間未満	100時間以上 200時間未満	200時間以上※2
一般職業訓練 有期実習型訓練	15万円 (10万円)	30万円 (20万円)	50万円 (30万円)

※1 育児休業中訓練である場合は「20時間以上」を「10時間以上」と読み替える。

※2 専門実践教育訓練の指定講座の訓練の場合は企業規模に応じて、「200時間以上」の区分とし、訓練時間に応じた限度額は設けない。

※3 通信制による訓練等（標準学習時間が定められているものは除く。）の場合は企業規模に応じて、「20時間以上100時間未満」の区分とし、訓練時間に応じた限度額は設けない。

◆賃金助成限度額（1人1訓練当たり）

1,200時間（中長期的キャリア形成訓練は1,600時間）が限度時間となります。

◆1事業所の支給限度額（1年度当たり）

支給申請日を基準として1,000万円が限度額となります。

◆訓練等受講回数の制限

●一般職業訓練 同一の事業主が同一の労働者に対して原則年度1回（訓練開始日を基準）。

●有期実習型訓練・中長期的キャリア形成訓練 同一の事業主が同一の労働者に対して1回。なお、同一の対象労働者に対して、同一年度に一般職業訓練、有期実習型訓練を支援することはできません（訓練開始日を基準）。

【厚生労働省より】

VOL.798

(2205-1)



〒541-0054

大阪市中央区南本町

2-6-12

サンマリオンタワー16F

TEL:06-6224-0264

FAX:06-6224-0265

H P: <https://k-s-j.net/>

編集：木下・姚・茅原・田村

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

夏の太陽の様に明るく、
周りを照らせる様な人にな
ってほしい、そんな思い込
めて息子には「夏輝」と名
付けました。

現在、半年になる妹をと
ても可愛がってくれおり、
そんな息子の姿を見て、私
も妻も本当に心が温まるね
と日々話しています。

父親として、2人の子供
が心豊かに過ごしてくれる
ように、家族を支えていき
たいと考えております。

(森)

5月 労務スケジュール

【休業日のお知らせ】

誠に勝手ながら 4/29～
5/8のGW期間のうち、土
日祝は休業とさせていただきます。

5/2(月) 5/6(金)は通常
営業いたします。